



BẢN
QUY TẮC ĐẠO ĐỨC VÀ QUY TẮC KINH
DOANH NK "ROSNEFT"



РОСНЕФТЬ



РОСНЕФТЬ

BẢN QUY TẮC ĐẠO ĐỨC VÀ QUY TẮC KINH DOANH
CÔNG TY CỔ PHẦN DẦU KHÍ "ROSNEFT" NÀY
ĐƯỢC CHẤP THUẬN THAY VÌ BẢN QUY TẮC ĐẠO
ĐỨC KINH DOANH CÔNG TY CỔ PHẦN DẦU KHÍ
"ROSNEFT" PHIÊN BẢN NĂM 2008

Phê chuẩn
Quyết định của Ban giám Đốc
Công ty cổ phần dầu khí "Rosneft"
05.06.2015
Biên bản số 35 ngày 5 tháng 6 năm 2015
Có hiệu lực từ ngày 28 tháng 9 năm 2015
Theo lệnh số 428 ngày 28 tháng 9 năm 2015

**BẢN
QUY TẮC ĐẠO ĐỨC VÀ QUY TẮC KINH
DOANH NK "ROSNEFT"**

**Số P3-01.06 P-01
Phiên Bản 1.00**

(với những chấp thuận thay đổi của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần dầu khí "Rosneft" (biên bản cuộc họp số 29 ngày 22 tháng 6 năm 2017), có hiệu lực theo lệnh Công ty cổ phần dầu khí "Rosneft" số 489 ngày 28 tháng 8 năm 2017)



NỘI DUNG

1. NHỮNG NGUYÊN TẮC CHÍNH VÀ GIÁ TRỊ CỦA CÔNG TY	6
2. TÔN TRỌNG LẪN NHAU, KHOAN DUNG VÀ CƠ HỘI CÔNG BẰNG	8
3. QUAN TÂM ĐẾN LỢI ÍCH VÀ DANH TIẾNG CỦA CÔNG TY	10
3.1. QUAN TÂM ĐẾN TÀI SẢN VÀ QUYỀN SỞ HỮU	10
3.2. CAM KẾT BẢO MẬT THÔNG TIN.....	11
3.3. THAM GIA VÀ TƯƠNG TÁC TRÊN CÁC PHƯƠNG TIỆN TRUYỀN THÔNG XÃ HỘI	12
4. SỨC KHỎE, AN TOÀN LAO ĐỘNG VÀ MÔI TRƯỜNG	14
5. QUAN HỆ VỚI BÊN LIÊN QUAN	16
5.1. CỔ ĐÔNG VÀ CÁC NHÀ ĐẦU TƯ.....	16
5.2. CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG	17
5.3. XÃ HỘI VÀ CÁC TỔ CHỨC CÔNG CỘNG	18
5.4. ĐỐI TÁC KINH DOANH, KHÁCH HÀNG VÀ CÁC ĐỐI THỦ CẠNH TRANH	18

6. VI PHẠM BẤT CỨ LUẬT HOẶC QUY ĐỊNH CÓ HIỆU LỰC	20
6.1. PHÒNG CHỐNG GIAN LẬN VÀ THAM NHŨNG.....	20
6.2. QUÀ TẶNG VÀ LỢI ÍCH KHÁC.....	21
6.3. XUNG ĐỘT LỢI ÍCH VÀ PHÂN GIẢI.....	22
6.4. SỬ DỤNG THÔNG TIN NỘI BỘ CHO LỢI ÍCH CÁ NHÂN.....	23
6.5. BÁO CÁO TÀI CHÍNH VÀ QUẢN LÝ KẾ TOÁN.....	24
7. ỨNG DỤNG BẢN QUYẾT ĐẠO ĐỨC	25
7.1. TUÂN THỦ BẢN QUYẾT ĐẠO ĐỨC.....	25
7.2. THÔNG TIN PHẢN HỒI.....	25
7.3. HỘI ĐỒNG QUYẾT ĐẠO ĐỨC KINH DOANH.....	26
8. THỦ TỤC CHẤP THUẬN VÀ SỬA ĐỔI BẢN QUYẾT ĐẠO ĐỨC	27

Quyền quy phạm tài liệu thuộc về Công ty cổ phần dầu khí “Rosneft”. Không được sao chép, phân phối một phần hoặc toàn bộ nếu không có sự cho phép của Công ty cổ phần dầu khí “Rosneft”.

1.

NHỮNG NGUYÊN TẮC CHÍNH VÀ GIÁ TRỊ CỦA CÔNG TY



VAI TRÒ LÃNH ĐẠO

Chúng tôi cố gắng để lãnh đạo tất cả mọi khía cạnh hoạt động của chúng tôi. Chúng tôi lên kế hoạch tương lai của Công ty, sử dụng những ý tưởng độc đáo nhất, và những công nghệ mới nhất và tránh gây thiệt hại cho xã hội và môi trường



HIỆU QUẢ

Chúng tôi đạt được mục tiêu của chúng tôi và thiết lập tham vọng, mục tiêu mới dựa trên sự chuyên nghiệp, kỹ luật và sự tương tác, đảm bảo sự cần thiết cân bằng lợi ích cho người lao động và Công ty



TẬN TÂM

Chúng tôi chịu trách nhiệm cho tất cả mọi thứ chúng tôi nói và làm. Chúng tôi hành động một cách hợp lý và công khai thật thà đối với đồng nghiệp, khách hàng và các đối tác của chúng tôi, hoàn thành đúng nghĩa vụ của chúng tôi



AN NINH

Chúng tôi đặt ưu tiên hàng đầu việc bảo quản cuộc sống và sức khỏe, an toàn ở nơi làm việc và môi trường

Các nguyên tắc chính và giá trị đòi hỏi phải có ý thức hoạt động và sáng kiến từ mỗi nhân viên. Bản Quy tắc đạo đức và Quy tắc kinh doanh xác định quy tắc thống và các tiêu chuẩn văn phòng Trung tâm và các Nhóm của công Ty cần tiến hành hàng ngày.

Bản Quy tắc này là một tài liệu nội bộ có tính ràng buộc cho mỗi người Quản lý và nhân viên của công Ty.

Bản quy tắc này cho phép chúng ta thành một đội chuyên gia chung mục tiêu, văn hóa ứng xử và phong tục, và cũng có thể giúp duy trì sự hiểu biết lẫn nhau ở mức thích hợp không chỉ trong Công ty mà với đối tác kinh doanh và khách hàng.



2.

TÔN TRỌNG LÃNH NHAU, KHOAN DUNG VÀ CƠ HỘI CÔNG BẰNG

Tài sản chính của Công ty này là nhân viên. Tính chuyên nghiệp cao của họ là chìa khóa cho sự thành công của Công ty. Đó là lý do tại sao Công ty cố gắng để tạo ra tất cả các điều kiện cần thiết để nhân viên có thể làm việc thoải mái và thực hiện các tiềm năng của họ.

Công ty quan tâm đến tâm lý thuận lợi khí hậu ở trong lực lượng lao động. Tin tưởng được xây dựng dựa trên sự tôn trọng lẫn nhau và khoan dung cho nhau, không phân biệt vị trí trên dưới, quy tắc chính là – “hãy đối xử với người khác theo cách mà bạn muốn bản thân mình được đối xử”.

Công ty tạo ra một ý thức tôn trọng lẫn nhau, nơi giá trị cho nhân viên chuyên nghiệp có kỹ năng, kiến thức và kinh nghiệm, nơi điều kiện được tạo ra để thực hiện các tiềm năng sáng tạo của tất cả các nhân viên. Các công ty cố gắng để đảm bảo rằng tất cả các nhân viên đang phân biệt bởi cam kết với lợi ích của

mình, chuyên nghiệp cao toàn vẹn, mong muốn và khả năng để làm việc trong một nhóm. Tất cả quyết định được đưa ra bởi quy định nghiêm ngặt theo pháp luật lao động. Tăng trưởng sự nghiệp, phát triển và động lực được dựa trên thành tựu chuyên nghiệp và kết quả chúng tôi đưa ra.

Bất kỳ ở khu vực nào của nước Nga và ở nước ngoài, hoạt động Công ty với người dân, chính quyền và các tổ chức công cộng đều nhằm mục đích hiệu đặc điểm của xã hội, văn hóa, môi trường và kinh tế. Công ty hoạt động theo đúng luật kinh doanh của Nga và Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền. Theo đó, mọi người phải tận hưởng tất cả các quyền và tự do đặt ra trong đó, mà không có sự khác biệt nào, không phân biệt chủng tộc, màu sắc, đờ tuổi, ngôn ngữ, tôn giáo, chính trị hoặc ý kiến khác, hoặc quốc gia xã hội nguồn gốc chỗ khác trạng thái.

Công ty không cho phép bất kỳ hình thức quấy rối hay phân biệt đối xử. Công ty tôn trọng quyền của mỗi nhân viên tập thể đại diện của sở bao gồm cả tổ chức công Đoàn, loại trừ mọi khả năng hạ nhục hay xúc phạm nhân phẩm.



3.

QUAN TÂM ĐẾN LỢI ÍCH VÀ DANH TIẾNG CỦA CÔNG TY

Danh tiếng kinh doanh, uy tín, sự phát triển thành công và bền vững của Công ty phụ thuộc vào từng cá nhân trong chúng ta. Điều này nên luôn được ghi nhớ khi giao tiếp với đồng nghiệp, với các đối tác kinh doanh, cũng như khi đăng thông tin trên mạng Internet, tương tác với các phương tiện truyền thông, khi làm việc với các thông tin bảo mật và tài sản của Công ty.

3.1. TỘN TRỌNG TÀI SẢN VÀ QUYỀN SỞ HỮU

Việc bảo quản các tài sản thuộc sở hữu của công ty và/hoặc thuộc sở hữu của Công ty trên cơ sở khác theo quy định của pháp luật dân sự là một phần quan trọng của việc phát triển bền vững và phồn vinh. Tài sản của công ty bao gồm việc sản xuất thiết bị, các công cụ, hàng tiêu dùng, sở hữu trí tuệ và phương tiện sản xuất khác, được sử dụng trong công việc hàng ngày.

Chúng tôi quan tâm đến tài sản của Công ty, bảo đảm có hiệu quả sử dụng để đạt được kết quả với chi phí tối thiểu.

Chúng tôi không sử dụng tài sản và tài sản của công ty cho mục đích khác, cũng như cho mục đích cá nhân hoặc vì lợi ích cá nhân.

3.2. CAM KẾT BẢO MẬT THÔNG TIN

Thông tin bảo mật thương mại, những dữ liệu cá nhân, và thông tin về các hoạt động và phát triển của Công ty xác định phần lớn việc cạnh tranh trong môi trường kinh doanh. Tiết lộ bí mật thông tin có thể gây tổn hại cho quyền lợi và danh tiếng của Công ty, thế nên bảo vệ thông tin này là trách nhiệm của mỗi chúng ta.

Chúng tôi tuân theo những quy tắc sau khi xử lý thông tin bí mật:

- Thông tin bảo mật chỉ được sử dụng trong quá trình thực hiện nhiệm vụ chính thức và phù hợp áp dụng theo thủ tục Công ty.
- Cam kết không tiết lộ thông tin bảo mật sau khi công việc được thực hiện tại Công ty (trừ những trường hợp thỏa thuận khác giữa nhân viên và Công ty).
- Mỗi người phải tôn trọng không chỉ thông tin của Công ty mình, mà còn với những thông tin là tài sản trí tuệ của các đối tác mà chúng ta nhận được khi làm việc với họ. Được sử dụng thông tin sở hữu trí tuệ, kể cả những gì được phát triển bởi nhân viên của Công ty, nếu việc đó sẽ dẫn đến lợi ích cho Công ty.



- Phải sử dụng kỹ thuật bảo vệ thông tin khi làm việc với thông tin có tính chất bảo mật

3.3. THAM GIA VÀ TƯƠNG TÁC TRÊN CÁC PHƯƠNG TIỆN TRUYỀN THÔNG XÃ HỘI ИШТЕШҮҮ ЖАНА МААЛЫМАТТЫК МЕЙКИНДИКТЕГИ ИШМЕРДҮҮЛҮК

Chính sách bảo mật thông tin Công ty cho phép cung cấp thông tin cần thiết về các hoạt động Công ty trên các nguồn thông tin mở. Đặc biệt là, thông tin được đăng trên nguồn chính thức của Công ty là trang web www.rosneft.ru. website có chứa thông tin về Công ty, quản lý cơ quan, tài chính và chi tiết hàng năm, cách liên lạc, v.v.

Bất kỳ các phương pháp hợp tác và trao đổi thông tin liên quan đến các hoạt động của Công ty với các phương tiện truyền thông (ở Nga hay là nước ngoài) bằng miệng, bằng văn bản, công nghệ điện tử hoặc bất kỳ hình thức nào khác phải được bàn trước với phát ngôn viên Công ty.

Nếu đại diện của bất cứ phương tiện truyền thông muốn hợp tác trong hình thức một số vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty, cần phải thông báo cho Ban Quản lý ngay lập tức và người đứng đầu đơn vị chịu trách nhiệm về phần quan hệ công chúng.

Mạng Internet cung cấp cơ hội giao tiếp và trao đổi thông tin. Để sử dụng một cách hợp lý, nhân viên của các Công ty phải để ý đến một số nguyên tắc:

- Không bao đăng tải liệu hoặc thông tin về các hoạt động của Công ty trên mạng Internet.
- Không sử dụng email Công ty cho mục đích cá nhân.
- Không đăng hình ảnh, âm thanh và video từ những sự kiện công ty, nơi làm việc và các cơ sở sản xuất của Công ty.
- Không tham gia vào cuộc thảo luận về những tin tức Công ty, quyết định Ban Quản lý và nhân viên, cũng như thông tin liên quan đến các đối tác kinh doanh và khách hàng.
- Đừng ra làm đại diện của Công ty với các tuyên bố, nhận xét, đánh giá chỉ khi có thẩm quyền phù hợp.



4.

SỨC KHỎE, AN TOÀN LAO ĐỘNG VÀ MÔI TRƯỜNG

An toàn công nghiệp, bảo hộ lao động, sức khỏe và an toàn môi trường là một trong những việc chúng tôi ưu tiên hàng đầu. Công ty coi nhiệm vụ của mình là cung cấp một môi trường an toàn cho nhân viên, đối tác và dân số sống gần các khu vực hoạt động.

Công ty tập trung mọi nỗ lực để ngăn chặn tai nạn trong giờ làm việc, trường hợp khẩn cấp và cháy. Nếu các trường hợp như trên đã xảy ra thì phải cố gắng giảm những hậu quả.

Khi đang làm việc, chúng tôi bắt buộc phải thực hiện điều kiện sau đây:

- tham gia các khóa đào tạo và hướng dẫn cần thiết tuân thủ các yêu cầu về bảo hộ lao động, phòng cháy chữa cháy công nghiệp, sơ cứu;
- trước khi bắt đầu công việc, xác định sự hiện diện của các yếu tố nguy hiểm và có hại, cung cấp các biện pháp cần thiết để ngăn chặn các sự kiện không mong muốn có thể xảy ra;
- trước khi bắt đầu làm việc xác định những hành động trong trường hợp khẩn cấp, cháy;

- nhận quyền cần thiết, chỉ định lãnh thổ của công việc với các băng tín hiệu và / hoặc các dấu hiệu an toàn;
- áp dụng các thiết bị bảo vệ cá nhân và tập thể, để ý đến các nguy hiểm đã được xác định và các yêu cầu đối với công việc an toàn tại cơ sở;
- không cho phép sự hiện diện của người lạ và người trong trạng thái say rượu hoặc nghiện ma túy;
- sử dụng thiết bị thích hợp, cơ chế, dụng cụ và thiết bị an toàn phù hợp cho từng hoạt động của Công ty;
- can thiệp vào tình huống khi công việc không được đảm bảo an toàn và được yêu cầu phải thông báo cho người giám sát ngay lập tức khi bất kỳ tình huống nào tạo ra một mối trường không đảm bảo tính mạng và sức khỏe của mọi người.

Công ty đánh giá cao nhất tính mạng của con người, đặc biệt chú ý đến sự hỗ trợ của một lối sống lành mạnh và đảm bảo sức khỏe. Công ty nghiêm cấm việc lưu trữ, uống rượu và hút ma túy tại nơi làm việc.

Các tiêu chuẩn cao của chúng tôi đảm bảo an toàn công nghiệp và phòng cháy chữa cháy, lao động và bảo vệ môi trường và là bắt buộc cho tất cả nhân viên. Ngoài ra, những tiêu chuẩn này được áp dụng trong mối quan hệ với các đối tác, bao gồm cả các nhà thầu.



5.

QUAN HỆ VỚI BÊN LIÊN QUAN

Quan hệ đối tác lâu dài có hiệu quả, tin tưởng và có lợi với cổ đông và các nhà đầu tư, chính quyền, công chúng, đối tác kinh doanh là một trong những nguồn lực quan trọng nhất để phát triển, đảm bảo các thành tích của mục tiêu chiến lược của Công ty. Cổ đông và các nhà đầu tư, chính quyền, công chúng, đối tác kinh doanh, khách hàng và các đối thủ cạnh tranh là những bên liên quan ngoài của Công ty.

5.1. CỔ ĐÔNG VÀ CÁC NHÀ ĐẦU TƯ

Công ty tôn trọng quyền của các cổ đông của mình không phụ thuộc vào số cổ phiếu của họ, Công ty duy trì một cuộc đối thoại hiệu quả với họ, tìm cách không làm mất sự tin tưởng của họ bằng cách hoàn thành nghĩa vụ và trả cổ tức.

Công ty cố gắng để duy trì sự cân bằng giữa các kết quả hoạt động tài chính ngắn hạn và dài hạn của mình, trong khi giữ được vị trí đánh giá tín dụng cao và một mức độ phù hợp thanh khoản của chứng khoán. Những việc trên được đảm bảo bằng cách quản lý sản xuất, môi trường và tài chính, tuân thủ pháp luật, làm việc theo các quy tắc và thủ tục của Công ty Quản trị và Nội bộ điều khiển. Bởi kịp thời xuất bản thông tin

đáng tin cậy về các hoạt động của Công ty theo hình thức dễ truy cập, Công ty đảm bảo sự tôn trọng các quyền của các cổ đông và các nhà đầu tư.

5.2. CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG

Khi làm việc ở Nga và những nước khác trên thế giới, Công ty liên tục tương tác với chính quyền, xây dựng mối quan hệ với họ, hướng dẫn bởi các quy tắc luật pháp, tiêu chuẩn cao của Công ty, và đạo đức kinh doanh. Các này cho phép mở rộng các khả năng của Công ty và góp phần vào việc tạo ra những điều kiện thuận lợi cho sự phát triển kinh doanh.

Công ty tuân thủ tất cả các yêu cầu của pháp luật liên quan đến hoạt động kinh doanh, trả đầy đủ thuế và tiền lương, và thực hiện quản lý chuyên nghiệp trong lĩnh vực sức khỏe nhân viên, an toàn và bảo vệ môi trường.

Công ty không tham gia tài trợ hoạt động của các đảng và phong trào chính trị. Nhân viên phải thông báo trực tiếp cho Ban Quản lý về ý định tham gia các hoạt động chính trị.

5.3. XÃ HỘI VÀ CÁC TỔ CHỨC CÔNG CỘNG

«Công ty cổ phần dầu khí “Rosneft” là một công ty có trách nhiệm xã hội. Xây dựng quan hệ kinh doanh cởi mở và minh bạch với công chúng trong các khu vực hiện diện được coi là một trong những ưu tiên của hoạt động Công ty.



Công ty tôn trọng di sản văn hóa, truyền thống, quyền của người dân và công nhận lợi ích của các tổ chức công cộng trong khu vực nơi Công ty hoạt động.

Hợp tác thành công giữa Công ty và xã hội có lợi cho sự phát triển của các lãnh thổ - việc làm mới được tạo ra, phúc lợi của người dân địa phương tăng lên và các vấn đề phát triển xã hội được giải quyết thành công hơn.

5.4. ĐỐI TÁC KINH DOANH, KHÁCH HÀNG VÀ CÁC ĐỐI THỦ CẠNH TRANH

Công ty tuân thủ nghiêm ngặt luật chống độc quyền, cung cấp cho các đối tác kinh doanh tiềm năng quyền truy cập công bằng các thủ tục mua, bán, công trình, dịch vụ, và nhằm mục đích tạo ra ưu đãi tốt nhất về chất lượng và giá cả.

Công ty đảm bảo tất cả các khách được đối xử công bằng, tiếp cận cạnh tranh với hydrocarbon được sản xuất và các sản phẩm tinh chế.

Trong quá trình nghiên cứu thị trường, lựa chọn đối tác kinh doanh và ký kết hợp đồng, Công ty đặc biệt chú ý đến:

- đối tác kinh doanh có danh tiếng tốt, có đủ kinh nghiệm, nguồn lực và năng lực;
- giá mua hàng hóa, công trình, dịch vụ và các điều khoản vật chất khác của giao dịch tương ứng với mức thị trường;

- các điều khoản của hợp đồng phù hợp với tất cả các yêu cầu và quy phạm pháp luật hiện hành trong trường hợp này;
- không có xung đột lợi ích.

Chúng tôi tin rằng cạnh tranh hoàn hảo đảm bảo sự thỏa mãn hiệu quả nhu cầu của các đối tác kinh doanh, đảm bảo khả năng thanh toán của họ cho các sản phẩm tốt hơn với giá cả cạnh tranh.

Công ty tôn trọng các đối thủ cạnh tranh và tương tác với họ theo các tiêu chuẩn đạo đức kinh doanh được chấp nhận chung, đồng thời tuân thủ các yêu cầu của luật chống độc quyền của các quốc gia nơi Công ty hoạt động.

Nhân viên của Công ty có thể tham gia vào công việc của các cơ quan quản lý của các pháp nhân không liên kết với Công ty, chỉ khi được các cơ quan quản lý có liên quan của Công ty chấp thuận.



6.

VI PHẠM BẤT CỨ LUẬT HOẶC QUY ĐỊNH CÓ HIỆU LỰC

Ở tất cả các khu vực hoạt động, Công ty chỉ được hoạt động theo các yêu cầu của pháp luật. Chúng tôi không cho phép bất kỳ hình thức kinh doanh bất hợp pháp, hối lộ, tham nhũng, giao dịch chứng khoán sử dụng thông tin nội bộ, lừa đảo hoặc rửa tiền. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của mình, nhân viên chỉ được hướng dẫn bởi lợi ích của Công ty.

6.1. PHÒNG CHỐNG GIAN LẬN VÀ THAM NHŨNG

Trong các hoạt động hàng ngày, Công ty được hướng dẫn bởi luật chống tham nhũng của Nga và nước ngoài, các nguyên tắc của Bộ luật này, các quy định trong chính sách của Công ty trong lĩnh vực chống gian lận doanh nghiệp và tham gia vào tham nhũng, đồng thời khẳng định việc tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế trong lĩnh vực chống tham nhũng.

Công ty tiến hành phòng ngừa tất cả các loại gian lận của công ty, làm sai lệch báo cáo tài chính, tham nhũng, trộm cắp, thiệt hại có chủ ý và các hành vi lạm dụng khác liên quan đến tài sản của Công ty.

Các hành động tham nhũng là một đề nghị đưa ra, hứa hẹn, tống tiền hoặc nhận hối lộ, hòa giải hối lộ, thanh toán để đơn giản hóa hành chính, quan liêu và các thủ tục khác dưới mọi hình thức, kể cả dưới dạng tiền mặt, các giá trị khác, dịch vụ hoặc cung cấp / nhận lợi ích vô hình hoặc vô hình từ bất kỳ người / tổ chức nào hoặc cho bất kỳ người / tổ chức nào, bao gồm đại diện của nhà nước, cơ quan công cộng, công ty tư nhân và các đảng chính trị.

6.2. QUÀ TẶNG VÀ LỢI ÍCH KHÁC

Quà tặng, thư mời tham dự các sự kiện đại diện và cung cấp các dịch vụ khác nhau cho các đối tác kinh doanh (hoặc bởi đối tác kinh doanh) có thể góp phần phát triển các mối quan hệ kinh doanh lâu dài. Tuy nhiên, điều này sẽ không làm giảm trách nhiệm và yêu cầu chuyên môn của chúng tôi trong việc hợp tác với các đối tác tiềm năng.

Khi quyết định cơ hội tặng hoặc nhận một món quà cụ thể từ đối tác kinh doanh, chúng tôi tuân thủ các quy tắc sau:

- chúng tôi không nhận quà tặng (và không tặng) quà (bao gồm tiền, chứng khoán, kim loại quý và đá, cho vay, chứng nhận và thẻ quà tặng, giảm giá và dịch vụ không được cung cấp trên cơ sở chung) và cũng không tham dự các sự kiện có thể dẫn đến việc xảy ra nghĩa vụ;
- Những quy tắc này cũng áp dụng cho những người thân (vợ / chồng, con lớn đủ tuổi thành niên, con nhỏ, ruột hoặc nuôi, anh chị em ruột hoặc nuôi, cha mẹ ruột và cha mẹ nuôi).



6.3. XUNG ĐỘT LỢI ÍCH VÀ PHÂN GIẢI

Thực hiện nhiệm vụ của mình và phấn đấu để đạt được kết quả cao nhất, chúng tôi được hưởng dẫn độc quyền bởi lợi ích của Công ty.

Xung đột lợi ích là bất kỳ tình huống và hoàn cảnh nào khi lợi ích riêng tư của nhân viên, cộng sự thân cận của họ mâu thuẫn hoặc có thể mâu thuẫn với lợi ích của Công ty và do đó, ảnh hưởng hoặc có thể ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ của nhân viên, bao gồm cả việc ra quyết định trong nhiệm vụ chính thức, có thể dẫn đến tổn hại, vi phạm quyền, lợi ích hợp pháp, mất tài sản và / hoặc giảm uy tín kinh doanh của Công ty và / hoặc các nhóm Công ty.

Chúng tôi cố gắng ngăn chặn xung đột lợi ích Công ty. Theo đó, chúng ta không nên:

- sở hữu cổ phần, chứng khoán của đối tác kinh doanh hoặc đối thủ cạnh tranh của Công ty, thu hút khoản vay hoặc bảo lãnh từ họ, nhập vào cơ quan quản lý của họ, làm đại lý hoặc đại diện của họ, có lợi ích tài chính khác trong kết quả hoạt động của một số tổ chức vi phạm các yêu cầu do Công ty đặt ra về các vấn đề này.
- có sự phục tùng trực tiếp của những người thân thiết hoặc tham gia vào việc quảng bá của họ trong Công ty, đánh giá các hoạt động hoặc xác định các khoản bồi thường (bao gồm tiền lương, tiền thưởng và các khoản thù lao khác);
- sử dụng vị trí trong Công ty vì lợi ích cá nhân.

Trong mọi trường hợp, tình huống dẫn đến hoặc có thể dẫn đến xung đột lợi ích cần được giải quyết.

6.4. SỬ DỤNG THÔNG TIN NỘI BỘ CHO LỢI ÍCH CÁ NHÂN

Trong quá trình làm việc, chúng tôi thường bắt gặp thông tin về các hoạt động của Công ty trước khi thông tin này được công bố trên thị trường.

Thông tin nội bộ bao gồm thông tin chính xác và cụ thể được Công ty đưa vào danh sách thông tin, việc tiết lộ có thể có tác động đáng kể đến giá của các công cụ tài chính của Công ty. Sở hữu thông tin như vậy, chúng ta không nên sử dụng nó cho lợi ích cá nhân trên thị trường chứng khoán. Ngoài ra, chúng tôi không được chia sẻ thông tin này với người thân hoặc bất kỳ người nào khác.

6.5. BÁO CÁO TÀI CHÍNH VÀ QUẢN LÝ KẾ TOÁN

Công ty quan tâm đến việc tăng cường danh tiếng của mình khi tham gia thị trường cởi mở và có lương tâm.

Công ty đảm bảo tính đầy đủ, chính xác và độ tin cậy của dữ liệu được phản ánh trong bản kế toán và báo cáo, theo đúng luật pháp của Nga và quốc tế,



cũng như các nguyên tắc và quy tắc được thiết lập theo quy định của Bộ luật này.

Công ty tuân thủ các tiêu chuẩn nhất định, chủ yếu dành cho nhân viên chịu trách nhiệm duy trì và cung cấp dữ liệu kế toán quản trị và báo cáo tài chính:

- hoạt động kinh doanh được phản ánh đầy đủ và chính xác trong báo cáo tài chính và các hồ sơ kế toán khác theo nguyên tắc minh bạch của Công ty;
- độ tin cậy của việc duy trì và ghi lại thông tin tài chính được hỗ trợ bởi việc tuân thủ nghiêm ngặt các quy trình kiểm soát nội bộ;
- lưu trữ và sử dụng hồ sơ kế toán được thực hiện theo các yêu cầu của định mức và pháp luật hiện hành.

7.

ỨNG DỤNG BẢN QUYẾT

7.1. TUÂN THỦ BẢN QUYẾT

Trong các hoạt động hàng ngày, chúng tôi tuân thủ các quy tắc và tiêu chuẩn trong Quy tắc này. Ban lãnh đạo Công ty cung cấp hỗ trợ tích cực và thể hiện cam kết đối với hành vi kinh doanh hợp pháp và đạo đức theo các nguyên tắc được quy định trong Quy tắc này, tổ chức các chiến dịch thông tin thường xuyên, đào tạo nhân viên có liên quan và các sự kiện khác.

Mỗi nhân viên có trách nhiệm tuân thủ đạo đức. Quy trình áp dụng các định mức của Quy tắc này là bắt buộc đối với tất cả nhân viên, bất kể vị trí và việc làm của họ trong Công ty và được thiết lập bởi các tài liệu nội bộ của Công ty.

7.2. THÔNG TIN PHẢN HỒI

Nếu ai có thắc mắc về việc áp dụng và tuân thủ các nguyên tắc, quy tắc và tiêu chuẩn được quy định trong Quy tắc, nên giao tiếp với người giám sát ngay lập tức.

Mỗi nhân viên, cũng như bất kỳ người quan tâm nào có câu hỏi về ứng dụng và tuân thủ Quy tắc, có thể liên hệ theo địa chỉ email - code@rosneft.ru.



Nếu thấy nghi ngờ tính hợp pháp của các hành động của nhân viên hoặc đối tác kinh doanh của Công ty, nên gửi thư đến sec_hotline@rosneft.ru hoặc gọi theo số 8 800 500 25 45.

7.3. HỘI ĐỒNG QUY TẮC ĐẠO ĐỨC KINH DOANH

Hội đồng đạo đức công ty là một cơ quan tư vấn. Các quyết định của Hội đồng liên quan đến việc hình thành đạo đức kinh doanh và doanh nghiệp, thực thi pháp luật, tuân theo các quy tắc và thủ tục quản trị doanh nghiệp và kiểm soát nội bộ được các cơ quan quản lý và nhân viên của Công ty áp dụng trong các hoạt động hàng ngày của họ.

Hội đồng đạo đức hoạt động trên cơ sở một quy định được phê duyệt bởi Hội đồng quản trị của Công ty.

Hội đồng gắn liền với việc đào tạo Bản Quy tắc (sửa đổi và bổ sung), xem xét và thảo luận bởi các nhân viên của Công ty hoặc đại diện của họ.

Hội đồng đạo đức kinh doanh hỗ trợ các đơn vị và các nhóm của Công ty trong việc áp dụng và tuân thủ các quy định của Bản Quy tắc, đưa ra quyết định và các khuyến nghị cho nhân viên và cán bộ của Công ty về việc sử dụng Quy tắc trong cuộc sống hàng ngày của Công ty và cũng tham gia giải quyết các xung đột lợi ích không thể giải quyết ở cấp độ của các nhóm riêng Công ty.

8.

THỦ TỤC CHẤP THUẬN VÀ SỬA ĐỔI BẢN QUYẾT TẮC

Tất cả nhân viên có thể thực hiện đề nghị thay đổi Bản Quy tắc bằng cách gửi đề nghị theo địa chỉ email - code@rosneft.ru.

Tất cả các đề nghị sẽ được xem xét bởi Hội đồng đạo đức Công ty. Sau khi được phê duyệt bởi Hội đồng đạo đức Quy tắc (sửa đổi và bổ sung), đề nghị sẽ được gửi tiếp để Hội đồng quản trị của Công ty bàn việc chấp thuận. Sau khi Bản quy tắc có hiệu lực theo quy trình của công ty, các quy định của nó có giá trị ràng buộc đối với tất cả nhân viên của Công ty.

Văn bản của Bản Quy tắc được đăng trên trang web chính thức của Công ty www.rosneft.ru.



РОСНЕФТЬ